

RELATÓRIO INTEGRADO ANUAL



PORTO
SÃO SEBASTIÃO
Autoridade Portuária

Sustentabilidade, Administração
e Carta de Governança

2024

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO ..5
MENSAGEM DO PRESIDENTE DA CDSS6

1

VISÃO GERAL E ESTRUTURA ORGANIZACIONAL8

1.1 Apresentação9
1.2 Identidade Organizacional11
1.3 Estrutura Organizacional13
1.4 Planejamento Estratégico 2024-202814
1.5 Plano de Negócios (2025)16
1.6 Carta de Serviços.....17
1.7 RESUMO DO EXERCÍCIO18

2

ESTRATÉGIA ESG25

2.1 GESTÃO AMBIENTAL.....27
2.2 Núcleo Ambiental.....28
2.3. Plano de Gestão Ambiental – PGA29
2.4. Centro de Atendimento à Emergência – CEATE30
2.5. Programa de Educação Ambiental aos Trabalhadores31
2.6. Atividades desenvolvidas pela Gerência Ambiental.....32
2.7. Socioambiental33
2.8. Simulado do Plano de Área do Porto Organizado de São Sebastião (nov/2024)34
2.9 Terceira Campanha de Remoção e Controle do Coral-Sol (set/2024).35

3

Governança Corporativa36

3.1 Estrutura de Governança37
3.2 Atribuições e Competências:.....39
3.3. Canais de comunicação com os públicos interno e externo41
3.4. Gestão de riscos e Controle Interno.....42
3.5. Programa de Integridade43
3.6. Auditoria Interna44
3.7. Comitê de Elegibilidade45
3.8. Fatos Relevantes - 202446



4

ESTRATÉGIA E DESEMPENHO47

4.1 Movimentação de Cargas.....48
4.2 Receita Operacional51
4.3 Exploração de áreas no Porto Organizado.... 53
4.4 Gestão de Pessoas.....54
4.5 Gestão de Licitações e Contratos61
4.6 Gestão em obras e serviços de engenharia62
4.7 Gestão da Tecnologia da Informação63
4.8 Apoio técnico-jurídico64

5

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.....66

5.1. Desempenho Financeiro Institucional.....67
5.2. Receitas e Despesa Gerais e Administrativas69

DISPOSIÇÕES FINAIS72



RELATÓRIO ANUAL DA ADMINISTRAÇÃO 2024

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE, INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA – SEMIL
COMPANHIA DOCAS DE SÃO SEBASTIÃO
AUTORIDADE PORTUÁRIA
CNPJ nº 09.062.893/0001-74

CONSELHEIROS DE ADMINISTRAÇÃO Mandado maio/24 a abril/26
ARTHUR LUIS PINHO DE LIMA - PRESIDENTE
ALEXANDRE ERNESTAO CORRÊA SAMPAIO
LAÍS VITA MERCÊS SOUZA
ANDREZZA ROSALÉM VIEIRA
ANTONIO JULIO CASTIGLIONI NETO
GERSON FELICIANI CARIFE
MARIANA UCHOA
JOSÉ GERALDO SIQUEIRA VANTINE

CONSELHEIROS FISCAIS Mandado maio/24 a abril/25
MARÍLIA MARTON CORRÊA
DENIS GERAGE AMORIM
ANDRÉ MARCELO WAROL PORTO RODRIGUES
TACIANA COUTINHO BRAVO
CLEBER FERREIRA DA SILVA FILHO

DIRETORIA EXECUTIVA Mandado abril/24 a abril/26
DIRETOR-PRESIDENTE:
ALEXANDRE ERNESTO CORRÊA SAMPAIO
DIRETOR DE GESTÃO PORTUÁRIA
ALFREDO MARIANO BRICKS
DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO
VAGNER JOSÉ COSTA

RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO - EXERCÍCIO DE 2024

O Relatório Integrado da CDSS referente ao exercício 2024 é um documento exigido pelo artigo 8º, IX da Lei federal 13.303/2016 “Lei das Estatais”, com a finalidade de atender aos requisitos de transparência e prestação de contas.

Considerando o art.9º do Decreto Estadual nº 62.349/2016, os requisitos de transparência previstos no artigo 8º, incisos I, III e VIII da Lei das Estatais, foram consolidados no relatório da administração que acompanha as demonstrações financeiras anuais.

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO



Apresentamos com grande satisfação os resultados do exercício de 2024 da Companhia Docas de São Sebastião, um ano que reafirmou nosso compromisso com a eficiência operacional, o crescimento sustentável e a governança transparente. Em um ambiente desafiador, conseguimos avançar significativamente em nossa missão de fortalecer o setor portuário nacional, contribuindo diretamente para o desenvolvimento econômico e logístico do país.

Em 2024, registramos um crescimento expressivo na movimentação de cargas, atingindo volumes superiores aos projetados. Esse avanço é resultado de investimentos estratégicos na modernização de infraestrutura e melhoria dos processos das operações portuárias.

Nosso compromisso com a transparência e a gestão eficiente se traduziu na adoção de melhores práticas de governança corporativa, garantindo:

- Maior segurança jurídica e regulatória nas operações;
- Rigoroso controle financeiro e otimização da aplicação dos recursos;
- Fortalecimento da gestão de riscos e conformidade.

Olhamos para 2025 com grande entusiasmo e determinação. Nossa estratégia está centrada na continuação dos investimentos em infraestrutura, na expansão de nossa capacidade operacional e na inovação tecnológica. Além disso, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade e a inclusão social, garantindo que o crescimento da Companhia esteja alinhado com os princípios ESG (Ambiental, Social e Governança).

Agradecemos a todos os colaboradores, parceiros e acionistas pelo empenho e dedicação ao longo de 2024. Seguiremos juntos na construção de um futuro ainda mais promissor para a Companhia Docas de São Sebastião e para o setor portuário brasileiro.

ARTHUR LUIS PINHO DE LIMA
Presidente do Conselho de Administração
Companhia Docas de São Sebastião

MENSAGEM DO PRESIDENTE DA CDSS



Prezados Colaboradores, Parceiros e Comunidade,

É com grande satisfação que apresento o Relatório Anual da Companhia Docas de São Sebastião, referente ao exercício de 2024, um documento que reflete nosso compromisso contínuo com a transparência, a governança, a excelência operacional, as inovações e os resultados alcançados ao longo deste ano.

Cada conquista aqui descrita é fruto do trabalho dedicado de nossos colaboradores, da confiança dos nossos parceiros e, principalmente, do apoio estratégico e da parceria sólida entre a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal, a Secretaria Estadual e nossos colaboradores, que reforçam nossa capacidade de transformar desafios em oportunidades, sempre com foco no desenvolvimento sustentável.

Aproveito também para agradecer de forma especial à nossa equipe que, com talento, dedicação e resiliência, foram protagonistas na execução dos nossos projetos e consequentemente responsáveis pelos resultados apresentados. O compromisso diário de cada um de vocês foi determinante para superarmos desafios e seguirmos avançando em direção aos nossos objetivos.

Esse trabalho conjunto resultou em importantes ações imprescindíveis para o desenvolvimento do Porto de São Sebastião e sua infraestrutura, como obras de manutenção e modernização de nossas instalações, aumentando a nossa capacidade portuária e melhorando a eficiência logística. O investimento em tecnologia otimizou nossos processos operacionais e melhorou, de forma significativa, a segurança das operações.

O compromisso com a Governança Corporativa é um pilar essencial para garantir eficiência, transparência e integridade em nossas operações. Como organização pública estatal, a Companhia Docas de São Sebastião também desempenha um papel estratégico no desenvolvimento econômico e social, e sua governança é fundamental para atender às expectativas da sociedade e dos demais stakeholders.

O Porto de São Sebastião fechou o ano de 2024 com recorde histórico de transporte de cargas, com um aumento de 48% no volume de movimentações, quando comparado a 2023. Os ótimos resultados no ano foram decorrentes da intensa campanha de divulgação das capacidades do Porto de São Sebastião, da renovação de um relacionamento saudável com toda a comunidade portuária para a realização de novos negócios com segurança, pela ampliação da área para armazenagem de mercadorias no porto e pela inauguração do Contorno Sul da Rodovia dos Tamoios, que proporciona um acesso de veículos com qualidade e segurança para os usuários do Porto de São Sebastião.

Importante destacar a adesão da Companhia Docas de São Sebastião à Aliança Brasileira para Descarbonização dos Portos, que, como primeira atitude desse compromisso, passou a aplicar descontos na tarifa portuária para as embarcações que tenham sustentabilidade e eficiência energética, e que comprovem ter baixas emissões de gases de efeito estufa. No mesmo sentido, A Companhia Docas obteve premiações por ocasião do 7º Prêmio ANTAQ nas categorias “Maior Evolução Anual do Índice de Desenvolvimento Ambiental” (1º lugar) e “Conformidade Regulatória” (2º lugar).

Trabalhamos diariamente para garantir a sustentabilidade na operação portuária, alinhados com o objetivo da Secretaria de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística – SEMIL, no sentido de promover o desenvolvimento sustentável e continuar com os esforços para o crescimento operacional do Porto de São Sebastião, prospectando a implantação de um novo terminal que prevê um novo píer com dois berços de atracação de navios.

Olhando para o futuro, estamos determinados a continuar nossa trajetória de crescimento sustentável e inovação. Estamos comprometidos em fazer do nosso porto um exemplo de eficiência, responsabilidade social e ambiental, contribuindo para o desenvolvimento econômico da região e do país.

Juntos, continuaremos a construir um porto cada vez mais forte e competitivo.

ERNESTO SAMPAIO
Diretor-Presidente
Companhia Docas de São Sebastião



CAPÍTULO I

VISÃO GERAL E ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

1.1 APRESENTAÇÃO

A Companhia Docas de São Sebastião (CDSS) é uma sociedade por ações, criada pelo Decreto-Lei nº 63, de 15 de maio de 1969, regulamentado pelo Decreto Estadual nº 52.102, de 29 de agosto de 2007, dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio e autonomia administrativa, empresa pública integrante da administração indireta do Estado de São Paulo, regendo-se por seu Estatuto, pelas Leis Federais nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e nº 13.303, de 30 de junho de 2016, e demais disposições legais aplicáveis.

Possui como objeto social a administração e a exploração do Porto Organizado de São Sebastião, nos termos da Lei nº 12.815/2013 e demais normativos pertinentes, em virtude de delegação outorgada pela União, ao amparo da Lei Federal nº 9.277, de 10 de maio de 1996, ao Estado de São Paulo, realizada por meio do Convênio celebrado em 15 de junho de 2007, com vigência de 25 (vinte e cinco) anos, contados a partir de 1º de junho de 2007, prorrogáveis por mais 25 (vinte e cinco) anos.

Tem como principal objetivo o desenvolvimento do porto e a prestação de serviços portuários com qualidade, eficiência e segurança e mediante responsabilidade ambiental, com constante aprimoramento da gestão e das infraestruturas portuárias, promovendo, por conseguinte, a competitividade das operações e dos custos logísticos inerentes aos bens movimentados por seu intermédio.

O Porto de São Sebastião se encontra localizado na Avenida David Allan Mc Neill, antiga Rua do Outeiro s/nº, no município de São Sebastião, litoral norte do Estado de São Paulo, distando cerca de 200 km da cidade de São Paulo, 160 km de Santos e 390 km do Rio de Janeiro.



1.2 IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

A Companhia Docas de São Sebastião é uma Empresa Pública, CNPJ: 09.062.893/0001-74, vinculada à Secretaria de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística – SEMI, com sede na Avenida Altino Arantes, 372, Centro, município de São Sebastião, capital do Estado de São Paulo.

Como Autoridade Portuária, exerce a administração do Porto de São Sebastião a fim de promover de forma sustentável a competitividade externa do público empresarial na sua área de influência, alinhando-se aos interesses estratégicos do governo e da sociedade.



MISSÃO

Exercer as funções de autoridade e administração do Porto de São Sebastião a fim de promover de forma sustentável a competitividade externa do tecido empresarial na sua área de influência através de uma oferta competitiva em qualidade e preço de infraestruturas e serviços portuários, marítimos, intermodais e logísticos.



VISÃO

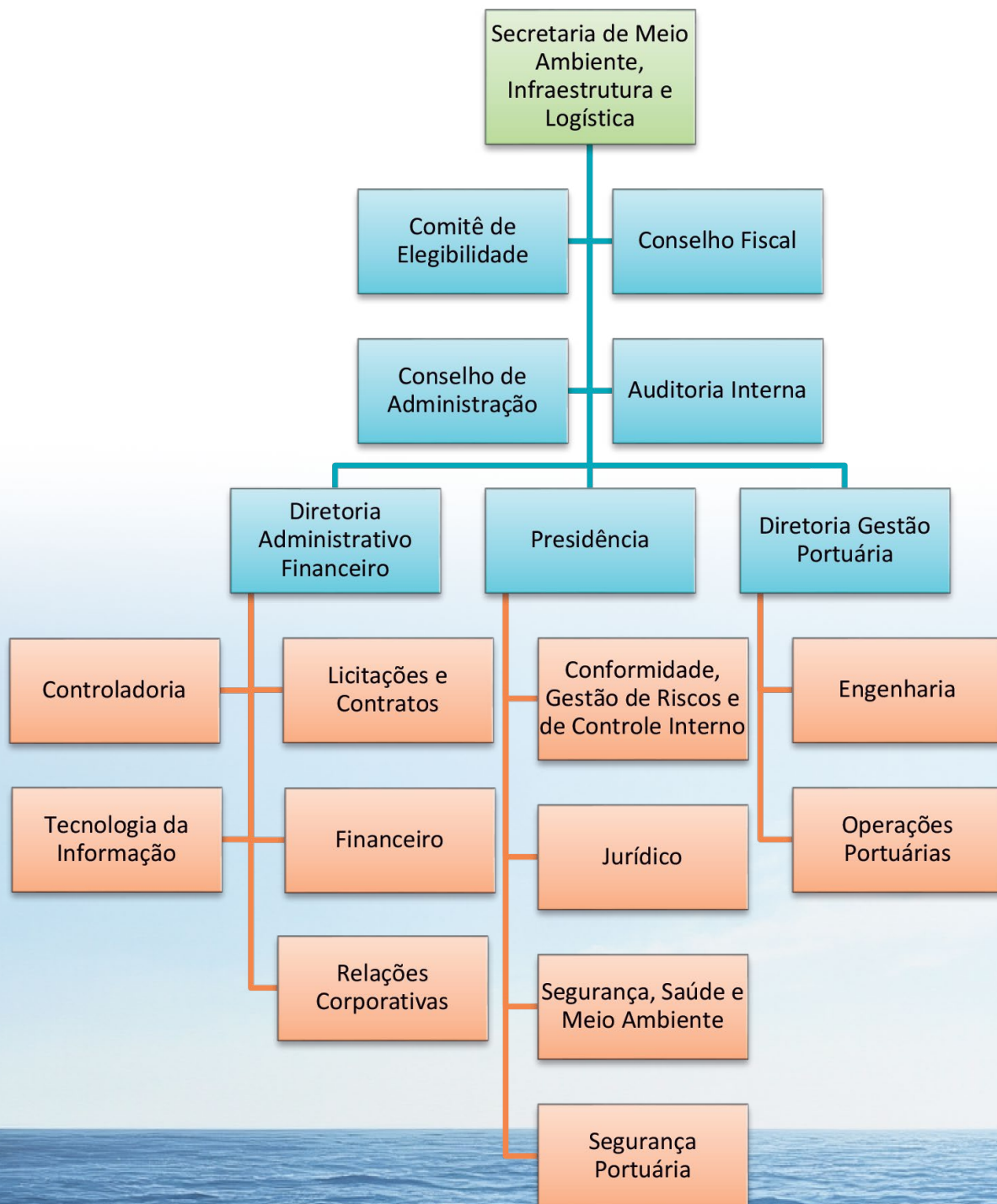
Ser referência na prestação de serviços portuários, com qualidade, agilidade, segurança e sustentabilidade, atendendo às necessidades da sociedade e do planeta.



VALORES

- (I) Integridade – atuar de forma íntegra, ética e coerente com a missão e visão da Companhia;
- (II) Qualidade – adotar e comprometer-se com programas e práticas que promovam o desenvolvimento urbano, econômico e socioambiental da região;
- (III) Participação – promover um clima de respeito e confiança recíproca, integrando todas as partes envolvidas no negócio da Companhia – funcionários, clientes, fornecedores, parceiros e a sociedade;
- (IV) Responsabilidade social – atuar de forma responsável, planejada e sustentável, preservando o meio ambiente, a saúde e de toda a comunidade portuária;
- (V) Compromisso com resultados – cumprir sistematicamente com os objetivos da Companhia, garantindo assim a excelência e melhoria contínua do negócio.

1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



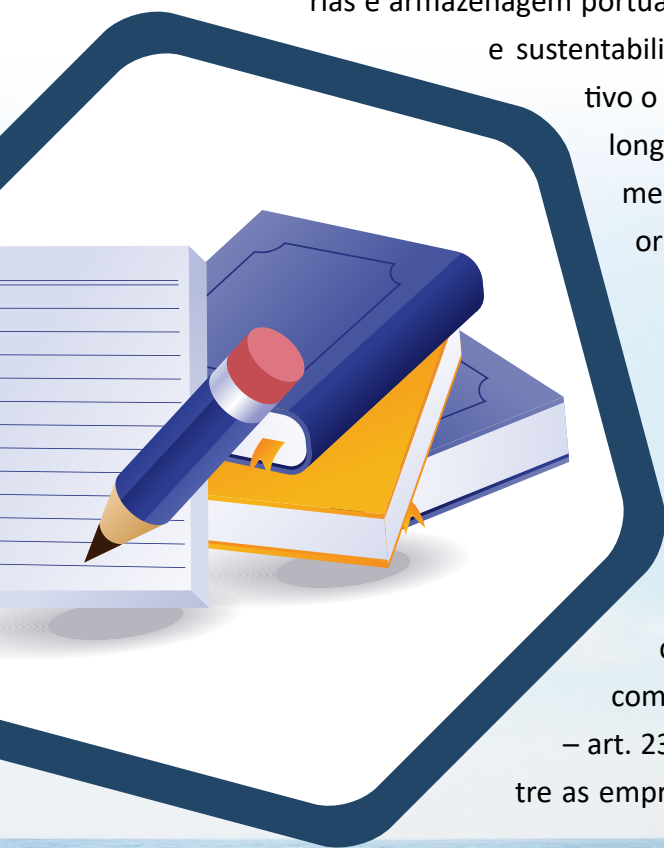
1.4 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028

O planejamento estratégico é uma ferramenta de gestão contínua e abrangente que capacita as organizações a anteciparem necessidades e demandas, proporcionando respostas ágeis e eficazes para enfrentar desafios e gerenciar riscos e incertezas. Este processo não apenas formula as estratégias de longo prazo focadas em resultados, mas também as operacionaliza, fortalecendo a capacidade decisória e a governança.

Na qualidade de Autoridade Portuária do Porto Organizado de São Sebastião, a Companhia Docas de São Sebastião (CDSS) enfrenta desafios intrínsecos à sua gestão, além das complexidades associadas à atracação de navios, movimentação de mercadorias e armazenagem portuárias, que são fundamentais para sua competitividade

e sustentabilidade econômico-financeira. Assim, torna-se imperativo o desenvolvimento de um planejamento sistemático de longo prazo que capture de maneira abrangente os elementos estruturais e conjunturais da CDSS e do Porto, orientando o futuro da organização de forma estratégica.

Assim, em consonância com a Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, que dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, cabe à diretoria apresentar, até a última reunião ordinária do Conselho de Administração (CONSAD) do ano anterior, a estratégia de longo prazo atualizada com análise de riscos e oportunidades para a companhia – art. 23, § 1º, II. Em que pese a CDSS não se enquadrar dentre as empresas públicas ou sociedades de economia mista com



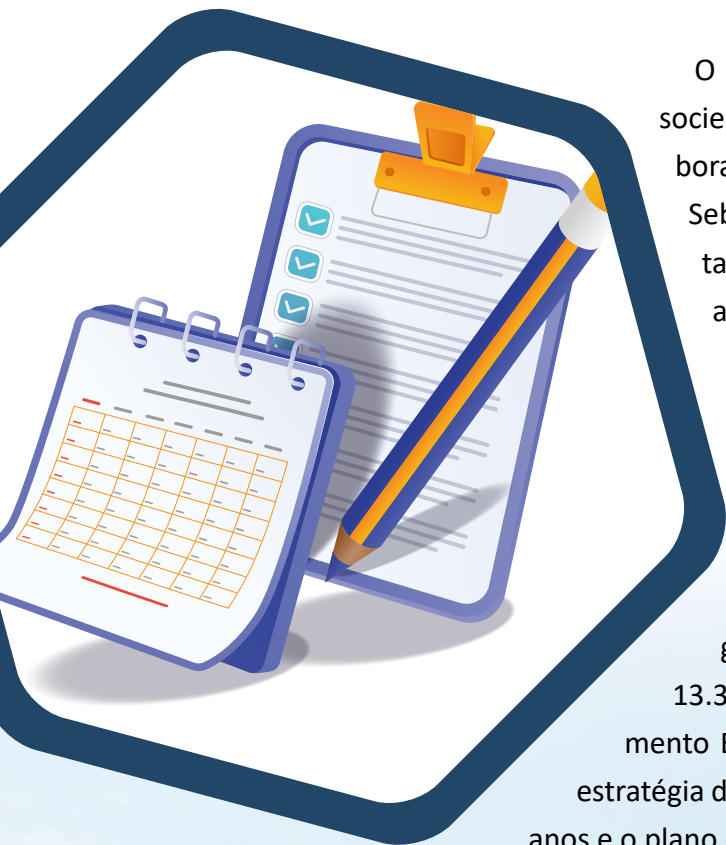
receita operacional bruta superior a R\$ 90.000.000,00 (noventa milhões de reais), a elaboração e a implementação de um Planejamento Estratégico possibilitarão à Companhia auferir maior nível de governança empresarial e, sobretudo, pública.

Documento na íntegra: <https://www.portoss.com.br>

O mapa estratégico da CDSS, conforme imagem a seguir, apresenta os objetivos estratégicos organizacionais e alinhados às perspectivas do negócio, visando subsidiar as instâncias deliberativas e o processo decisório para os próximos anos:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO		2024-2028 (revisão 2025)	
RESULTADO	CLIENTE E SOCIEDADE	INTERNA	INOVAÇÃO E APRENDIZADO
TORNAR-SE EMPRESA INDEPENDENTE DO TESOUREIRO	MANTER A OFERTA DE UM SERVIÇO ADEQUADO	BUSCA CONTÍNUA PELA EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS PORTUÁRIOS	ADOTAR PRÁTICAS E PROCEDIMENTOS QUE POTENCIALIZEM A CADEIA DE VALOR
		APRIMORAR AS PRÁTICAS E PROCEDIMENTOS VOLTADOS À CONFORMIDADE, GESTÃO E CONTROLE INTERNO	
PROMOVER A COMPETITIVIDADE DO COMÉRCIO EXTERIOR DO ESTADO	CONSOLIDAR-SE COMO UM VETOR DE DESENVOLVIMENTO SÓCIOECONÔMICO	CONSOLIDAR O PORTO DE SÃO SEBASTIÃO COMO ALTERNATIVA LOGÍSTICA DA REGIÃO	DESENVOLVER COMPETÊNCIAS INTERNAS
DESENVOLVER SUAS ATIVIDADES E O POTENCIAL PORTUÁRIO COM RESPEITO AO MEIO AMBIENTE	APRIMORAR A HARMONIZAÇÃO E A INTEGRAÇÃO COM O ENTORNO PORTUÁRIO	AMPLIAR A DISPONIBILIDADE DE INFRAESTRUTURA E INSTALAÇÕES PORTUÁRIAS	AUMENTAR A PRODUTIVIDADE ATRAVÉS DE INOVAÇÃO
		CONSOLIDAR A CULTURA DE SEGURANÇA E GESTÃO PORTUÁRIA	

1.5 PLANO DE NEGÓCIOS (2025)

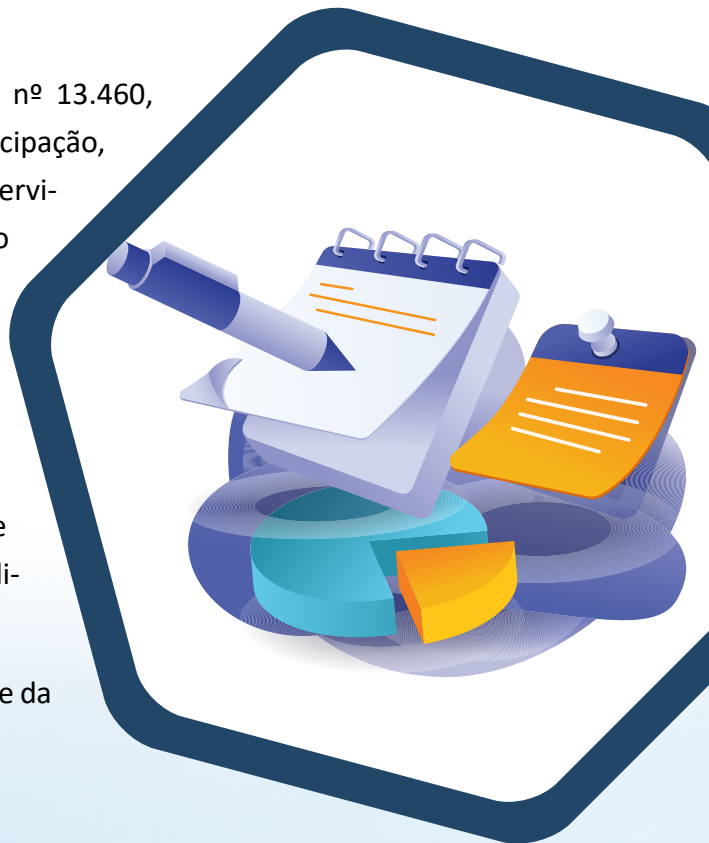


O Plano de Negócio – 2025 reflete ao mercado, à sociedade, aos stakeholders, aos gestores e aos colaboradores as ações que a Companhia Docas de São Sebastião irá envidar esforços para atingir os resultados no período de referência. O documento apresenta o desdobramento das ações estratégicas no curto prazo, o exercício de 2025, a serem desempenhadas no nível tático da organização, estando alinhadas à visão de longo prazo do Planejamento Estratégico. Estes instrumentos de planejamento são complementares e compõem uma estrutura de governança estratégica para a empresa, em conformidade com a Lei 13.303/2016, na qual a Companhia tem seu Planejamento Estratégico estruturado em dois instrumentos: a estratégia de longo prazo considerando os próximos 5 (cinco) anos e o plano de negócios para o exercício anual seguinte.

1.6 CARTA DE SERVIÇOS

Considerando o disposto no art. 7º da Lei nº 13.460, de 27 de junho de 2017, que dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos dos usuários dos serviços públicos da administração pública, bem como na regulamentação cristalizada no art. 11 do Decreto nº 9.094, de 17 de julho de 2017, apresenta a Carta de Serviços ao Cidadão da Companhia Docas de São Sebastião (CDSS) visa informar aos usuários, clientes e à sociedade, os serviços prestados, as formas de acesso a esses serviços e os compromissos e padrões de qualidade de atendimento da empresa.

Esse documento encontra-se disponível no site da Companhia: www.portoss.com.br



1.7 RESUMO DO EXERCÍCIO



Porto de São Sebastião transportou mais de 1 milhão de cargas em 2024. Foto: Governo de SP

Fonte: <https://www.agenciasp.sp.gov.br/porto-de-sao-sebastiao-celebra-70-anos-com-recorde-de-carga-movimentada-e-projetos-de-crescimento/>

1.7.1 RECORDE DE MOVIMENTAÇÃO DE CARGAS

Durante o ano, o Porto atendeu 101 navios operacionais e 771 embarcações de menor porte, que prestam apoio marítimo e portuário. O índice de ocupação temporal do berço de atracação correspondeu a 96% em 2024.

Em observância ao PPA, em relação ao programa: 2627 - Melhorias na Infraestrutura de Transporte Estadual, o indicador “Número de navios atendidos (unidade)” obteve um resultado 68% maior que a meta. No programa: 2628 - Operação, Conservação e Segurança da Infraestrutura, o indicador “Percentual de ocupação temporal do berço de atracação (%)” obteve um resultado 41% acima da meta prevista para o ano.

As receitas tarifárias do porto atingiram R\$56 milhões de reais, refletindo um crescimento em média de 28% em relação ao exercício anterior.

Outro marco importante foi a aprovação do novo caderno tarifário pela ANTAQ, conforme o Acórdão Nº 629-2024-ANTAQ, de 17/10/2024 e a Deliberação Nº 107, de 22/11/2024, que aprovou reajustes e inclusão de modalidades tarifárias.

Movimentação de Cargas

Aumento de

48%

Em relação ao
ano de 2023



Principais Cargas (Ton)

- ✓ Açúcar: 498 mil
- ✓ Barrilha: 411 mil
- ✓ Coque de Petróleo: 234 mil
- ✓ Malte e Cevada: 167 mil

**PORTO DE SÃO
SEBASTIÃO BATE
NOVO RECORDE DE
MOVIMENTAÇÃO DE
CARGAS EM 2024**

1.527
milhão
ton.



1.7.2 AMPLIAÇÃO DA INFRAESTRUTURA



Em dezembro de 2024, a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ) concluiu a consulta e audiência pública, o objetivo foi obter contribuições, subsídios e sugestões para o aprimoramento dos documentos técnicos e jurídicos relativos à realização de certame licitatório, prevista para o 4º trimestre de 2025, visando o arrendamento da área denominada SSB01, localizado no Porto de São Sebastião-SP, cuja concessão será pelo prazo de 35 anos.

O projeto visa a construção de um terminal para movimentação e armazenagem de granéis sólidos vegetais e minerais, além de carga geral e containerizada, com investimento de R\$ 544,8 milhões. O terminal terá capacidade para movimentar 4,3 milhões de toneladas por ano e gerar aproximadamente 225 posições de emprego diretas na fase de operação.

1.7.3 INTERMODAL SOUTH AMÉRICA



A Intermodal South América é um evento que apresenta inovações e soluções tecnológicas para o setor de transporte de carga, logística e comércio exterior. O evento é importante para o Porto de São Sebastião porque aproxima empresas e facilita a sinergia entre o setor público e privado.

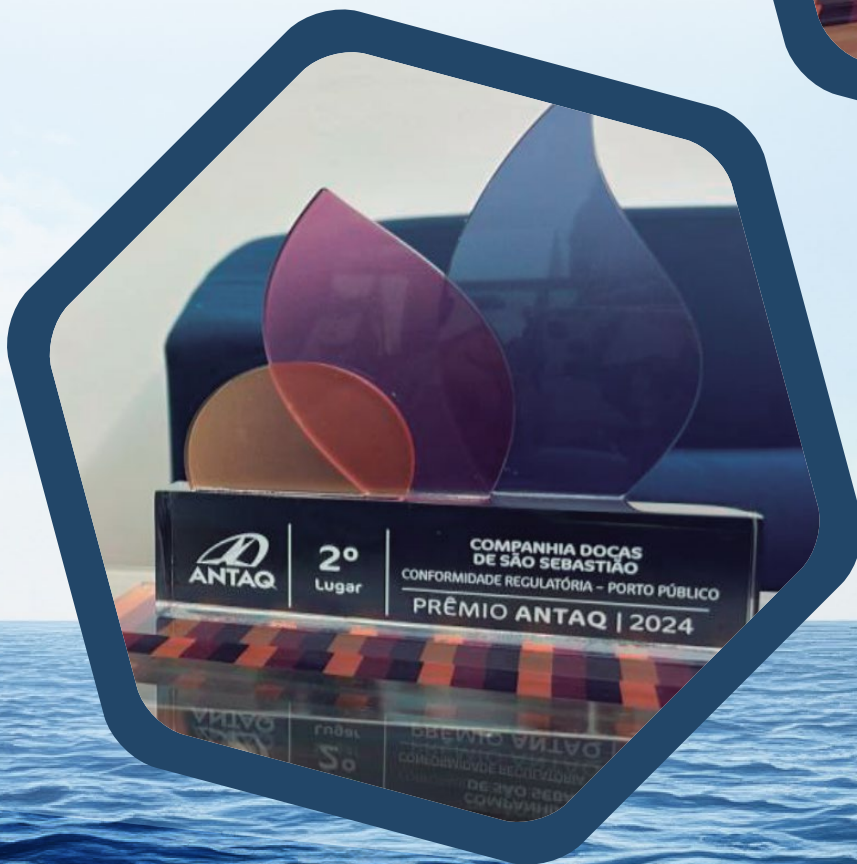
A Intermodal South América é o maior evento do setor nas Américas. O evento de 2024 aconteceu de 5 a 7 de março no São Paulo Expo.



1.7.4. PREMIAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E PARCERIAS

O Porto de São Sebastião foi reconhecido como o porto público brasileiro com maior evolução em práticas de gestão ambiental, como eficiência energética, gestão de resíduos e conservação de recursos naturais.

A categoria Desempenho Ambiental contempla a maior evolução anual do Índice de Desempenho Ambiental (IDA), que avalia a qualidade da gestão ambiental de instalações portuárias (1º lugar).



Na categoria Conformidade Regulatória são premiadas as empresas que apresentaram as melhores conformidades regulatórias, com base no modelo quantitativo de risco infracional da ANTAQ (2º lugar).



Porto de São Sebastião.
O primeiro porto público a
receber a Certificação ISO 14.001.

O Porto de São Sebastião recebeu a certificação ISO 14001 no ano de 2015 e foi re-certificado na versão ISO 14001:2015 em 2021. A validade da certificação é de 3 anos, com avaliações de manutenção nesse período. Sendo assim, a atual certificação tem validade até 2027.

O Porto de São Sebastião aderiu à Aliança Brasileira para Descarbonização dos Portos, que permite a troca de experiências e a realização de ações para acelerar a descarbonização do setor marítimo e portuário. Como primeira ação desse compromisso, passou a aplicar descontos na tarifa portuária para as embarcações que tenham sustentabilidade e eficiência energética, e que comprovem ter baixas emissões de gases de efeito estufa.

Essas iniciativas estão alinhadas com o compromisso do Governo do Estado de promover o desenvolvimento sustentável em São Paulo.



Encontro 2024
Aliança Brasileira para
Descarbonização de Portos

A Companhia Docas de São Sebastião (CDSS) – a autoridade portuária de São Sebastião foi inscrita no Environmental Ship Index (ESI ou, na tradução do inglês, Índice Ambiental de Navios), mantido pela Associação Internacional de Portos.

O ESI avalia o desempenho ambiental das embarcações, analisando tanto critérios de sustentabilidade como de eficiência energética. E sua adesão, pelos armadores, é voluntária. O índice também informa os portos que oferecem estímulos, como bônus ou descontos em tarifas portuárias, para os navios que se destacam no ESI.

Atualmente, a Companhia Docas de São Sebastião dá um desconto de 10% na tarifa a ser paga pela utilização da infraestrutura de acesso aquaviário (Tabela 1), para navios de longo curso ou de cabotagem que tenham mais de 40 pontos no ESI.





CAPÍTULO II

ESTRATÉGIA
ESG

A adoção de uma agenda **ESG (Environmental, Social, and Governance)** no Porto de São Sebastião não é apenas uma tendência global, mas uma necessidade estratégica para garantir a competitividade, a sustentabilidade e a responsabilidade social da Companhia Docas de São Sebastião, resultando nos seguintes benefícios:

1. BENEFÍCIOS AMBIENTAIS (E - ENVIRONMENTAL):

- Redução do Impacto Ambiental, adotando práticas para minimizar a degradação ambiental e preservação da biodiversidade;
- Gestão sustentável de resíduos, evitando a contaminação do solo e da água, garantindo um porto mais limpo e eficiente;
- Conformidade regulatória, evitando multas e sanções e aprimoramento para futuras exigências legais.

2. IMPACTO SOCIAL POSITIVO (S - SOCIAL):

- Capacitação: incentivando treinamentos para trabalhadores e aumentando a segurança do trabalho;
- Fortalecimento do relacionamento com a comunidade, com projetos de inclusão social;
- Melhorias nas condições de trabalho, implementando normas de segurança e reduzindo riscos de acidente.

3. GOVERNANÇA TRANSPARENTE E ÉTICA (G - GOVERNANCE)

- Maior transparência e credibilidade, adotando boas práticas de governança, que além de reduzir riscos de corrupção, garante decisões mais estratégicas e sustentáveis;
- Melhor reputação e competitividade, tornando-se referência no setor;
- Compliance e integridade, por meio do código de ética robusto e políticas anticorrupção;

2.1 GESTÃO AMBIENTAL

2.1.1 MEIO AMBIENTE E SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

O setor portuário tem vivenciado uma transformação significativa no âmbito ambiental, impulsionada por iniciativas cada vez mais voltadas para a sustentabilidade.

Um exemplo marcante é o avanço de projetos voltados à descarbonização dos portos, que visam a transição para matrizes energéticas mais limpas e renováveis. Essas ações são orientadas para uma agenda ambiental proativa, que incorpora diversas diretrizes estratégicas para reduzir os impactos ambientais, melhorar a eficiência energética e acompanhar as operações portuárias aos princípios do desenvolvimento sustentável.

Essas iniciativas refletem o compromisso do setor com a inovação e a busca por soluções que equilibrem o crescimento econômico e responsável



2.2 NÚCLEO AMBIENTAL



NÚCLEO AMBIENTAL

Ernesto Sampaio
Diretor Presidente
Ramal : 2103

Isadora Bonello
Gerente Meio Ambiente
Ramal : 2131

CEATE
Atendimento de Emergência
Ramal : 2147

Brigada de Incêndio
Atendimento de Emergência
Ramal : 2142

Andre Pierobon
Saúde Segurança e Trabalho
Ramal : 2135

SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO

PORTO
SÃO SEBASTIÃO
Autoridade Portuária
(12) 3892-1899

2.3. PLANO DE GESTÃO AMBIENTAL – PGA

O Plano de Gestão Ambiental – PGA, estabelece as abordagens de controle e monitoramento ambiental implementadas pela Companhia Docas de São Sebastião e seus parceiros, em atendimento às conformidades da Licença de Operação nº 1580/2020, pra evitar, minimizar, reduzir, remediar e compensar potenciais impactos negativos e potencializar impactos positivos que possam ocorrer em decorrência das operações realizadas no Porto sob sua administração.



2.4. CENTRO DE ATENDIMENTO À EMERGÊNCIA – CEATE

O Centro de Atendimento a Emergências do Porto de São Sebastião tem como objetivo garantir a segurança ambiental na área e entorno do Porto Público em casos de acidentes.

O CEATE está disponível, juntamente com a Brigada de Emergência, 24 horas por dia, durante todo o período de operação do Porto. O CEATE pode ser acionado durante o horário comercial, de segunda a sexta das 8h às 17h e aos sábados das 8h às 12h. Nos demais horários e dias a Brigada de Emergência poderá ser acionada através dos telefones de contato e canais de comunicação.



2.5. PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL AOS TRABALHADORES

A Companhia Docas de São Sebastião elaborou e divulgou o Guia de Bolso de Boas Práticas Portuárias, como material de apoio para comunidade portuária nas suas atividades operacionais.

Seu objetivo é complementar os conhecimentos adquiridos através dos Diálogos Diários de Segurança e Meio Ambiente e é destinado às equipes internas de colaboradores das áreas de Meio Ambiente, Engenharia, Subcontratadas e Consultorias.

O Guia enfatiza as atitudes seguras para redução de riscos de uma atividade perigosa; uso consciente dos recursos, evitando desperdício, gastos e resíduos; os cuidados com a saúde e bem-estar visando um ambiente de trabalho seguro e saudável.



2.6. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA GERÊNCIA AMBIENTAL

Durante o Exercício de 2024, entre outras atividades, destacam-se:

- I. Atendimento às condicionantes da LO 1580/2020 com todos os monitoramentos ambientais (22 condicionantes);
- II. Realização de Auditoria CONAMA 306 (bianual);
- III. Diagnóstico do Plano de Gerenciamento de Resíduos com plano de ação desenvolvido e em implementação;
- IV. Atualização do Diagnóstico Socioambiental participativo para identificação dos grupos de interesse e diretamente afetado pelas operações do Porto de São Sebastião, dentro do escopo do Programa de Educação Ambiental;
- V. Aprovação do plano conceitual de dragagem junto ao IBAMA;
- VI. Contratação da empresa executora dos programas de monitoramentos direcionados à dragagem;
- VII. Simulados teóricos e práticos de emergência, saúde e segurança com toda comunidade portuária, Plano de Ajuda Mútua - PAM e Plano de Área do Porto Organizado de São Sebastião – PAPOSS;
- VIII. Treinamentos básicos de emergência;
- IX. Reciclagem da brigada de incêndio;



2.7. SOCIOAMBIENTAL

- I. Reuniões diversas com a comunidade sobre o arrendamento do SSB01 e auxílio aos moradores nas contribuições à audiência pública da ANTAQ;
- II. Campanha de saúde junto à comunidade portuária;
- III. Participação em eventos da Associação Brasileira de Descarbonização de Portos;
- IV. Ampliação do programa de educação ambiental, oferecendo oficinas, capacitações e treinamentos para a comunidade local;
- V. Apresentação e a construção coletiva do Curso de Biologia Marinha Comunitária da Universidade de São Paulo (USP) na Associação de Pescadores do Araçá.



2.8. SIMULADO DO PLANO DE ÁREA DO PORTO ORGANIZADO DE SÃO SEBASTIÃO (NOV/2024)

O objetivo da atividade é simular ações conjuntas de atendimento a emergências dentro do canal de São Sebastião para cenários hipotéticos previstos nos Planos de Emergência Individuais da Travessia de Balsas, Companhia Docas de São Sebastião e Transpetro – TEBAR.

O simulado é uma prática de segurança, prevista na legislação, praticado por profissionais habilitados e especializados na questão de atendimento a emergências ambientais.



2.9. TERCEIRA CAMPANHA DE REMOÇÃO E CONTROLE DO CORAL-SOL (SET/2024).

A campanha foi realizada entre os dias 09 e 12 de setembro, quando foram removidas 2.969 colônias, totalizando 34,68 quilos de Coral-Sol. A ação é feita com o intuito de controle destes organismos. Posteriormente, o material proveniente da análise foi doado à equipe do Instituto Supereco - Projeto Tecendo as Água (São Sebastião) que objetiva sua utilização em artesanatos. O Coral-Sol é uma espécie invasora e tem o seu controle realizado para evitar a sua expansão.





CAPÍTULO III

GOVERNANÇA CORPORATIVA



3.1 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- ARTHUR LUIS PINHO DE LIMA
- PRESIDENTE
- ALEXANDRE ERNESTO CORRÊA SAMPAIO
- LAÍS VITA MERCÊS SOUZA
- ANDREZZA ROSALÉM VIEIRA
- ANTONIO JULIO CASTIGLIONI NETO (A PARTIR DE 15/11/2024)
- MARIANA UCHOA (A PARTIR DE 24/05/2024)
- JOSÉ GERALDO SIQUEIRA VANTINE (A PARTIR DE 24/05/2024)
- EDILSON JOSÉ DA COSTA (ATÉ ABRIL/2024)
- PAULO CÉSAR RANGEL (ATÉ ABRIL/24)
- PAULO GARRIDO MACEDO DE ARAÚJO (ATÉ ABRIL/2024)



CONSELHO FISCAL

MEMBROS TITULARES

- MARÍLIA MARTON CORRÊA
- DENIS GERAGE AMORIM
- ANDRÉ MARCELO WAROL PORTO RODRIGUES (A PARTIR DE 28/05/2024)
- TACIANA COUTINHO BRAVO
- CLEBER FERREIRA DA SILVA FILHO (A PARTIR DE 30/08/2024)
- RAQUEL MENDES SOUZA (ATÉ ABRIL/2024)

MEMBROS SUPLENTE

- DANIEL SCHEIBLICH RODRIGUES
- MAURÍCIO MÁXIMO DE ANDRADE
- IZADORA RODRIGUES NORMANDO SIMÕES (A PARTIR DE 28/05/2024)
- THAIRYNE JÉSSICA MARTINS DE OLIVEIRA – REPRESENTANTE DA UNIÃO (A PARTIR DE 30/08/2024)
- HELEONORA DAS DORES LOPES - REPRESENTANTE DO MUNICÍPIO DE SÃO SEBASTIÃO (A PARTIR DE 30/08/2024)
- JESSICA DA ROSA PEREIRA PECOLI (ATÉ ABRIL/2024)
- SERGIO CUNHA RAMOS – REPRESENTANTE DO MUNICÍPIO DE SÃO SEBASTIÃO (ATÉ ABRIL2024) -
- DANIEL ROBERTO JUNG – REPRESENTANTE DA UNIÃO (ATÉ ABRIL/2024)

DIRETORIA EXECUTIVA

- ALEXANDRE ERNESTO CORRÊA SAMPAIO - DIRETOR-PRESIDENTE
- ALFREDO MARIANO BRICKS - DIRETOR DE GESTÃO PORTUÁRIA
- VAGNER JOSÉ COSTA - DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

CONSELHO DE AUTORIDADE PORTUÁRIA - CAP

De acordo com o art. 20 da Lei nº 12.815/2013 (Lei dos Portos), o Conselho de Autoridade Portuária (CAP) é um órgão consultivo da administração do porto, com atribuições, funcionamento e composição definidos no Regimento Interno com revisão aprovada em 31/11/2000.

A Companhia Docas de São Sebastião atua como apoio administrativo e logístico ao Conselho de Autoridade Portuária como: convocação de seus membros para reuniões, lavratura de Atas das reuniões e agendamento das reuniões.

3.2 ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS:

Assembleia Geral: responsável por eleger o Conselho de Administração, fixar o número total de cargos dentro do limite máximo previsto no estatuto e designar seu presidente;

Comitê de Elegibilidade: emite manifestações conclusivas para auxiliar os acionistas na indicação de administradores e conselheiros fiscais, verificando o cumprimento dos requisitos e a ausência de impedimentos;

Conselho Fiscal: órgão colegiado que representa os interesses da Companhia e dos atos dos administradores, em conformidade com o Estatuto Social, emitindo opiniões e recomendações;

Conselho de Administração: tem como missão discutir, aprovar e monitorar decisões relacionadas a governança corporativa, integridade e código de conduta, sistemas de gestão de riscos e controle interno, além de avaliar questões contábeis, financeiras e de corrupção;

Auditoria Interna: vinculada ao Conselho de Administração, avalia a adequação do controle interno, a gestão de riscos nos processos da Companhia;

Ouvidoria: assegura o direito do cidadão à informação, à qualidade dos serviços e ao controle adequado por meio da disponibilização de informações e tratamento de manifestações recebidas. A Ouvidoria da CDSS, conforme a Lei Estadual nº 10.294/1999



e os Decretos Estaduais nº 44.074/1999 e nº 60.399/2014, atua como um canal independente e autônomo de comunicação direta com o cidadão dentro da Companhia.

Presidência: atua estrategicamente na estruturação da Companhia e na nomeação de pessoas para cargos executivos de confiança;

Diretorias: representam a instância decisória e de planejamento com a Presidência, formulando políticas, avaliando necessidades e gerenciando atividades em suas áreas;

Conformidade, Gestão de Riscos e Controle Interno: estabelece políticas que incentivem o respeito às leis, normas e regulamentos e adota estruturas e práticas de controles internos e de gestão de diversos tipos de riscos;

Código de Conduta e Integridade: estabelece procedimentos para garantir o respeito e a responsabilidade nos relacionamentos da Companhia, aplicável a todas as pessoas envolvidas com a Companhia;

Comitê de Ética: órgão independente e multidisciplinar que assessora a Diretoria Colegiada em questões relacionadas às violações do Código de Conduta e Integridade da Companhia; e

Canal de Denúncias: disponível no site da Companhia, garante o anonimato do denunciante e é específico para denúncias de desvio de conduta envolvendo a Companhia e seus parceiros.

Desse modo, observa-se que a Companhia conta com os principais elementos de governança corporativa, ou seja, o sistema pelo qual a CDSS é dirigida, envolvendo os relacionamentos entre o controlador, o Conselho de Administração, a Diretoria, os órgãos de fiscalização e controle e as demais partes relacionadas, o que contribui para a qualidade da sua gestão, sua longevidade e o bem comum.

3.3. CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM OS PÚBLICOS INTERNO E EXTERNO

OUVIDORIA - SISTEMA DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO (SIC) - DENÚNCIA

Em conformidade com o Decreto nº 68.157/2023 e com a com a Resolução da Controladoria Geral do Estado nº 23/2023, a “Plataforma Fala SP” passou a ser o repositório único de Pedido de Acesso à Informação e Manifestações de Ouvidoria, permitindo, ainda, registrar sugestões, elogios, reclamações, solicitações de providências e denúncias.



COMITÊ DE ÉTICA E INTEGRIDADE

Responsável por estabelecer, gerenciar e aperfeiçoar diretrizes e instrumentos de políticas e métodos

organizacionais que promovam a cultura ética e integridade, com base no CÓDIGO DE CONDUTA E INTEGRIDADE.

COMPANHIA DOCAS DE SÃO SEBASTIÃO	
Tipo	Quantidade
Denúncias	7
Reclamação	3
Solicitação de Informação	6
Solicitação de providências	7
Outros	1
TOTAL 2024	24

3.4. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO

A Companhia estabeleceu por meio de mecanismos internos as diretrizes e responsabilidade para realizar a Gestão de Riscos, como forma de promover a melhoria contínua e garantir razoável certeza dos resultados esperados e do cumprimento dos objetivos estratégicos da Companhia. No último trimestre do exercício foi elaborada a Política de Gestão de Riscos e o Plano de Ação para sua implementação no exercício de 2025, cujos procedimentos contaram com a apreciação da Diretoria Executiva e seguiram para aprovação do Conselho de Administração, com previsão para o mês de janeiro de 2025.

O Sistema de Controles Internos da CDSS deverá ser formado por 3 (três) linhas de defesa, que definem as responsabilidades dentro do aprimoramento do ambiente de controle interno.



3.5. PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade da Companhia Docas de São Sebastião (CDSS) reúne os instrumentos para prevenção, detecção e combate à corrupção, de forma a prevenir o envolvimento da instituição, empregados, dirigentes e terceiros em atos lesivos contra a administração pública, nos termos da Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), regulamentado pelo Decreto nº 11.129 de 11 de julho de 2022, Decreto nº 67.68, de 03 de maio de 2023.

Diante do compromisso com a transparência, a ética e as boas práticas de governança corporativa, a CDSS iniciou a revisão do Programa de Integridade com previsão de aprovação de suas adequações pelo Conselho de Administração no primeiro trimestre de 2025, visando fortalecer a conformidade ao Código de Conduta e aos valores da CDSS, prevalecendo em suas decisões o interesse público.



3.5.1. COMBATE À CORRUPÇÃO

A CDSS utiliza processos licitatórios para o atendimento às suas atribuições portuárias, assumindo a responsabilidade pela fiscalização e avaliação das obras e serviços contratados. Todos os procedimentos de licitação e contratação passam por fiscalização externa, incluindo o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCE-SP), a Auditoria da Secretaria da Fazenda e a Auditoria Externa, além da Área de Auditoria Interna, que se reporta ao Conselho de Administração.

As diretrizes e gerenciamento sobre o tema, são realizadas por meio da implementação de normas internas, como o Código de Ética e Integridade, que define a política interna da Companhia.

3.6. AUDITORIA INTERNA

Os trabalhos da Auditoria Interna foram iniciados em agosto de 2024, com a contratação da empresa RUSSELL BEDFORD GM AUDITORES INDEPENDENTES S/S, selecionada por meio de Pregão Eletrônico, cujo programa de trabalho foi estabelecido no Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT aprovado pelo Conselho de Administração.



3.7. COMITÊ DE ELEGIBILIDADE

O Comitê de Elegibilidade é um órgão colegiado, independente, opinativo, que tem por finalidade, entre outras, a de verificar a conformidade do processo de indicação de membros para compor o Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva da Empresa, com competência para auxiliar o acionista controlador na indicação desses membros, conforme determina a Lei Federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016 (art.10).

Na Companhia Docas de São Sebastião o Comitê é formado por uma Comissão Interna, Transitória e Não Estatutária.

As atas das reuniões do comitê são divulgadas no site da Companhia, com o fim de verificar o cumprimento, pelos membros indicados, dos requisitos definidos na política de indicação.



3.8. FATOS RELEVANTES - 2024

JANEIRO

- Discussão sobre revisão do quadro de pessoal

FEVEREIRO

- Abordagens sobre o PDZ do Porto aprovado

MARÇO

- Aprovação do Balanço Patrimonial e o Relatório Integrado - Exercício 2023

ABRIL

- Aprovação do Contrato de Uso Temporário
- Realização da AGO/AGE
- Eleição dos conselheiros fiscais e administrativos
- Adesão à Aliança Nacional para descarbonização dos Portos

MAIO

- Aprovação do processo licitatório para contratação do plano de assistência médica aos empregados e dependentes

JUNHO

- Apresentação das diretrizes sobre o arrendamento do Porto

JULHO

- Apresentação das diretrizes sobre o arrendamento do Porto

AGOSTO

- Apresentação da empresa de consultoria em Auditoria Interna com foco em gestão de riscos
- Abertura de chamamento público para credenciamento de pátio de triagem de veículos

SETEMBRO

- Aprovação do Novo Caderno Tarifário

OUTUBRO

- Registro sobre o aumento de 43,16% na movimentação

NOVEMBRO

- Nomeação do Conselheiro Júlio Castiglioni Neto, na AGE DE 14/11/2024
- Alteração estatutária
- inauguração do Contorno Sul da Rodovia dos Tamoios (acesso direto ao Porto)

DEZEMBRO

- Apresentação dos relatórios de auditorias realizados no exercício
- Finalização da consulta pública para arrendamento do SSB01
- celebração contrato de uso temporário



CAPÍTULO IV

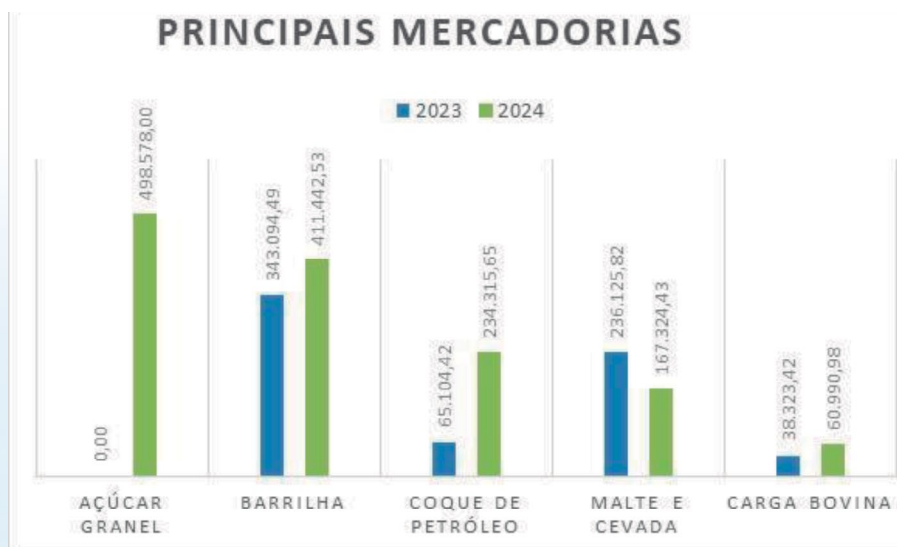
ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



4.1 MOVIMENTAÇÃO DE CARGAS

O Porto de São Sebastião em 2024 alcançou novo recorde de movimentação de cargas em 2024, atingindo 1.527 mil de toneladas, o que representa um aumento de 48% em relação a 2023.

Entre as principais cargas transportadas em 2024 estão o açúcar, com 498,5 mil toneladas; seguido de barrilha, matéria-prima essencial na produção de vidros e embalagens, com 411,4 mil toneladas; o coque de petróleo, com 234,3 mil toneladas; e malte e cevada, com 167 mil toneladas. Destaca-se a exportação de gado bovino vivo, que registrou 60.991 toneladas movimentadas, um acréscimo de 61% em comparação ao ano anterior.



Dentre outras mercadorias, registra-se a seguinte movimentação: silicato de vidro: Total de 52.158,460 toneladas (alta de 2,57%); açúcar em sacas: Total de 80.883,486 toneladas (redução de 58,31%); quartzo a granel: Total de 8.046,690 toneladas (redução de 19,59%).

O quadro abaixo apresenta o histórico de movimentação do Porto de São Sebastião nos últimos cinco anos em toneladas:

Porto de São Sebastião – Estatística de Movimentação, por tipo de carga (em toneladas)					
IMPORTAÇÃO	2020	2021	2022	2023	2024
Barrilha granel	430.492,290	420.100,900	503.150,200	343.984,490	411.442,530
Sulfato Sódio granel	12.946,650	7.952,900	23.982,030	19.808,530	-
Malte e Cevada granel	135.504,700	169.278,430	158.317,710	236.125,820	167.324,430
Ulexita a granel	30.106,280	10.078,760	-	-	-
Óxido de alumínio	-	-	-	-	-
Carvão mineral a granel	-	-	-	-	-
Phosfato Monoamônico	-	9.899,080	-	-	-
Chapas de aço	-	-	-	39.530,910	-
Operação Apoio Portuário	334,740	351,400	473,760	626,850	908,638
Barrilha em big bags	-	-	21.812,470	27.095,120	-
Silicato de caulim a granel líquido	-	-	-	-	-
Tubos de aço	-	-	-	5.003,000	-
SUBTOTAL	609.384,662	617.661,465	707.736,169	672.174,715	579.675,598
EXPORTAÇÃO	2020	2021	2022	2023	2024
Ani mais Vivos	18.189,690	3.307,940	7.190,340	38.323,420	60.990,975
Veículos				-	1.052,000
Silicato de vidro	24.353,700	46.366,970	43.433,080	50.851,600	52.158,460
Operação Apoio Portuário	3.506,995	3.366,020	3.671,670	2.686,010	2.615,274
Açúcar em sacas	140.845,290	34.677,160	148.000,800	194.030,620	80.883,486
Pallets de madeira	-	-	8.847,700	-	-
Quartzo a granel	-	-	-	10.007,300	8.046,690
açúcar a granel					498.578,002
Equipamentos	40,000	-	-	46,000	163,142
café em bags					8.651,231
Milho a granel	3.161,370	-	-	-	-
Alumina calcinada granel	-	-	-	-	-
Coque de petróleo granel	-	-	-	65.104,420	234.315,650
SUBTOTAL	190.097,050	87.718,100	211.143,590	361.049,370	947.454,910
TOTAL GERAL	799.481,710	705.379,560	918.879,759	1.033.224,085	1.527.130,508

A exportação de cargas em 2024 representou um crescimento de 162,5% em relação ao exercício de 2023, conforme se observa no quadro a seguir:

MÊS	2023			2024			Variação em %
	Importação/ Descarga	Exportação/ Carga	TOTAL	Importação/ Descarga	Exportação/ Carga	TOTAL	
Janeiro	93.028,394	12.544,950	105.573,344	26.435,896	73.483,653	99.919,549	-5,36%
Fevereiro	54.876,850	23.735,088	78.611,938	36.193,390	80.029,638	116.223,028	47,84%
Março	98.408,210	314,533	98.722,743	24.764,380	79.838,015	104.602,395	5,96%
Abril	42.643,925	21.364,006	64.007,931	87.607,001	46.016,046	133.623,047	208,76%
Mai	34.267,060	218,125	34.485,185	42.704,181	96.819,930	139.524,111	304,59%
Junho	35.830,670	67.147,356	102.978,026	44.196,650	121.885,540	166.082,190	61,28%
Julho	115.483,211	1.956,497	117.439,708	50.725,323	60.843,047	111.568,370	-5,00%
Agosto	27.538,503	56.565,986	84.104,489	26.942,734	120.123,614	147.066,348	74,86%
Setembro	73.045,041	40.955,045	114.000,086	54.702,072	71.911,382	126.613,454	11,06%
Outubro	13,264	25.226,555	25.239,819	71.340,548	69.992,330	141.332,878	459,96%
Novembro	42.482,052	60.818,680	103.300,732	55.153,513	60.101,725	115.255,238	11,57%
Dezembro	54.557,735	50.202,550	104.760,285	58.909,910	66.409,990	125.319,900	19,63%
TOTAL ANUAL	672.174,915	361.049,371	1.033.224,286	579.675,598	947.454,910	1.527.130,508	47,80%



4.2 RECEITA OPERACIONAL

No que tange às receitas, em 2024, a Companhia obteve uma receita operacional de **R\$ 56.227.185** que representou um acréscimo de 28,86% em relação aos **R\$ 43.671.25** de 2023.

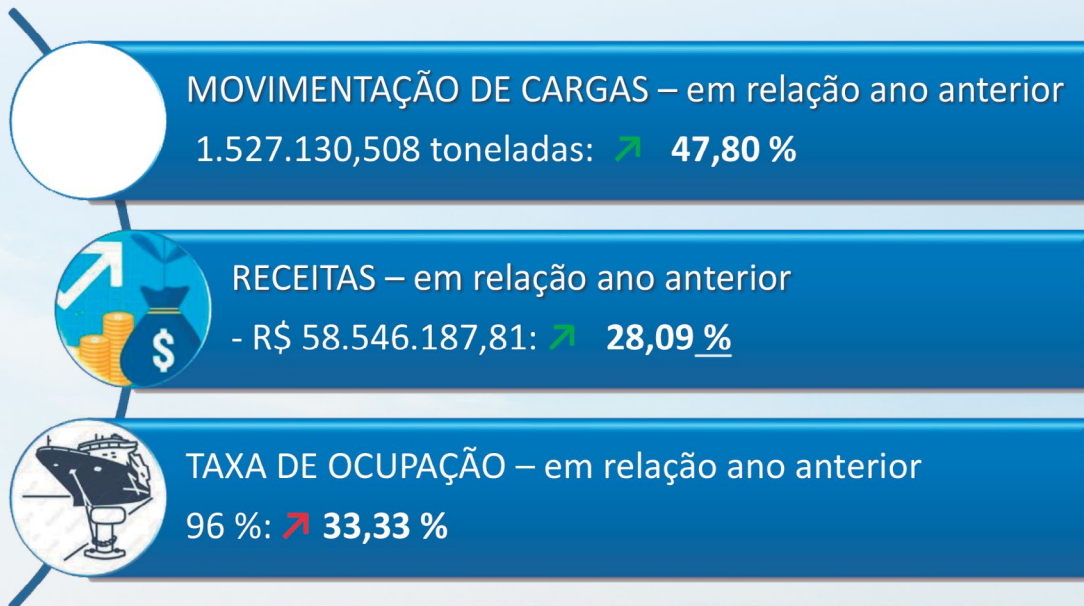
Receita Acumulada- Operação Portuária					
MÊS	2020	2021	2022	2023	2024
janeiro	1.891.912	1.943.892	2.187.573	3.301.263	3.694.986
fevereiro	3.605.355	3.614.456	4.336.104	6.565.540	7.458.605
março	5.168.189	5.254.026	6.302.735	10.894.890	11.274.181
abril	6.833.457	7.427.602	8.138.811	14.409.509	15.813.189
maio	8.662.948	8.821.649	10.661.484	17.438.090	20.572.222
junho	10.365.150	10.309.107	12.971.887	21.558.406	24.981.900
julho	12.344.920	11.678.840	15.677.193	22.055.498	30.326.709
agosto	14.180.210	13.881.594	18.427.875	29.222.168	35.909.868
setembro	16.030.801	15.742.159	20.426.934	33.230.472	41.274.431
outubro	18.199.664	17.731.048	22.911.515	35.900.376	46.062.500
novembro	20.466.777	19.699.075	26.168.041	39.639.448	51.089.961
dezembro	22.257.619	22.027.592	29.915.547	43.671.256	56.277.185

4.2.1 RECEITAS COMPARATIVA POR TAXAS TARIFÁRIAS

PORTO DE SÃO SEBASTIÃO - Quadros comparativos				
DADOS EM R\$				
Receita Econômica 2023		Receita Econômica 2024		VARIAÇÃO
Taxas tarifárias		Taxas tarifárias		
TAB I - canal/ cais	14.504.976,94	TAB I - canal/ cais	14.748.075,80	
TAB II	4.473.044,97	TAB II	7.184.330,64	
TAB III	11.315.116,96	TAB III	16.595.276,66	
TAB V - armazenagem	10.915.218,40	TAB V - armazenagem	14.793.889,24	
TAB VII - diversos padron.	187.307,97	TAB VII - diversos padron.	102.728,20	
TAB VIII - uso temporário	1.696.513,92	TAB VIII - uso temporário	1.773.379,20	
TAB IX - complementares	581.740,13	TAB IX - complementares	1.029.505,15	
RECEITAS FINANC.	2.031.042,14	RECEITAS FINANC.	2.319.002,92	
TOTAL GERAL	45.704.961,43	TOTAL GERAL	58.546.187,81	aumento da média
média mensal	3.808.746,79	média mensal	4.878.848,98	28,09%

4.2.2 RECEITA FATURADA POR PRODUTO – 2024

Receita faturada por produto -2024					
Produto	total R\$	tonelagem movimentada	média R\$/ton	Qtidade	% participação
CANAL NAVIOS TANQUE	12.653.412,07	-	-		21,61%
AÇUCAR A GRANEL	9.934.811,90	498.578,002	19,93		16,97%
BARRILHA	7.788.641,01	411.442,530	18,93		13,30%
COQUE DE PETRÓLEO GRANEL/BAGS	5.753.265,75	234.315,650	24,55	4.419	9,83%
GADO BOVINO VIVO	5.310.728,17	60.990,975	87,07	169.261	9,07%
AÇUCAR EM SACAS	5.091.561,34	80.883,486	62,95	1.622.255	8,70%
CEVADA A GRANEL	2.493.492,53	118.738,170	21,00		4,26%
INSUMOS - APOIO PORT. E MARÍTIMO	2.206.526,53	3.523,912	626,16	146.930	3,77%
RECEITAS PATRIMONIAIS - AREAS	1.773.379,20	-	-		3,03%
RECEITAS ADMINIST. E FINANCEIRAS	1.709.692,54	-	-		2,92%
GUARDA DE EQUIP.PRÓPRIOS + BOX	1.029.505,15	-	-		1,76%
MALTE A GRANEL	929.578,38	48.586,260	19,13		1,59%
SILICATO DE VIDRO GRANEL	755.750,28	52.158,460	14,49		1,29%
CANAL - NAVIOS DE TURISMO	503.469,22	-	-		0,86%
CAFÉ EM BAGS	388.518,81	8.651,231	44,91	8.741	0,66%
QUARTZO A GRANEL	160.690,83	8.046,690	19,97		0,27%
VEÍCULOS (CHASSIS) + EQUIPAMENTOS	63.164,10	1.215,142	51,98	202	0,11%
TOTAL	58.546.187,81	1.527.130,508		1.951.808	100,00%



4.3 EXPLORAÇÃO DE ÁREAS NO PORTO ORGANIZADO

4.3.1 CONTRATOS USO TEMPORÁRIO

Em dezembro foi assinado o Contrato de Uso Temporário nº 001/2024. O Acórdão nº 632-2024-ANTAQ aprovou a celebração de um contrato de uso temporário com empresa privada, no prazo de 48 meses, para a movimentação e armazenagem de açúcar a granel. Estima-se o investimento privado, de cerca de R\$ 170 milhões, que permitirá um adicional de 1 milhão de toneladas de cargas no Porto de São Sebastião.

4.3.2 ATUALIZAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO E ZONEAMENTO (PDZ)

O PDZ do Porto Organizado de São Sebastião foi atualizado e aprovado pela Portaria MPOR nº 67, de 26 de fevereiro de 2024, que estabelece estratégias e ações para a expansão e o desenvolvimento integrado, ordenado e sustentável das áreas e instalações do Porto Organizado.



4.4 GESTÃO DE PESSOAS

As atividades da Área de Gestão de Pessoas buscam promover impactos positivos na qualidade de vida, no relacionamento interpessoal e no clima organizacional dos colaboradores, sem interferir diretamente nas operações essenciais da CDSS.

Em dezembro de 2024, o quadro de pessoal era composto por 68 (sessenta e oito) cargos efetivos, sendo 19 (dezenove) permanentes e 49 (quarenta e nove) da sucessão trabalhista; e 13 (treze) cargos ocupados por profissionais de livre nomeação e exoneração, totalizando 81 empregados.

A Companhia conta, ainda, com estagiários e aprendizes, que não são funcionários diretos, mas são supervisionados pela gestão.

Os aprendizes são contratados pelo Programa Aprendiz Paulista, concebido exclusivamente para os alunos dos cursos técnicos modulares 100% presenciais do Centro Paula Souza.

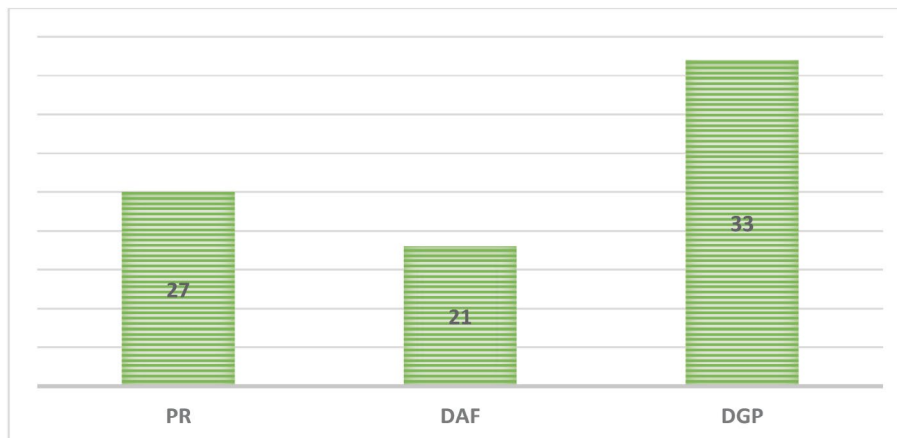
Durante o ano de 2024, a CDSS contou com 14 (quatorze) trabalhadores nessa categoria, sendo 11 (onze) estagiários e 3 (três) aprendizes. Em dezembro de 2024, a Companhia contava com 5 (cinco) estagiários e 3 (três) aprendizes, 8 no total.

As contratações de empregados do quadro efetivo se dão exclusivamente por meio de concurso público, o que não ocorre desde 2011,

Diante disso, sem a previsão para a realização de novo concurso público, a Alta Administração encaminhou, em dezembro/2024, para aprovação dos órgãos competentes, a Alteração do Quadro de Pessoal da Companhia Docas de São Sebastião, contemplado a criação de novos empregos de livre nomeação e exoneração.

A CDSS contrata empresas de consultoria para oferecer suporte às suas atividades operacionais, técnicas e intelectual, que são realizadas por meio de contratações com empresas terceirizadas, em serviços especializados e específicos.

Total de Empregados por Diretoria



4.4.1 DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Alta Administração repudia qualquer ato que represente uma infração à legislação e aos Direitos Humanos, implementando ações de valorização à diversidade, visando um ambiente livre de discriminação, que fomenta e valoriza o respeito e a igualdade de oportunidades.

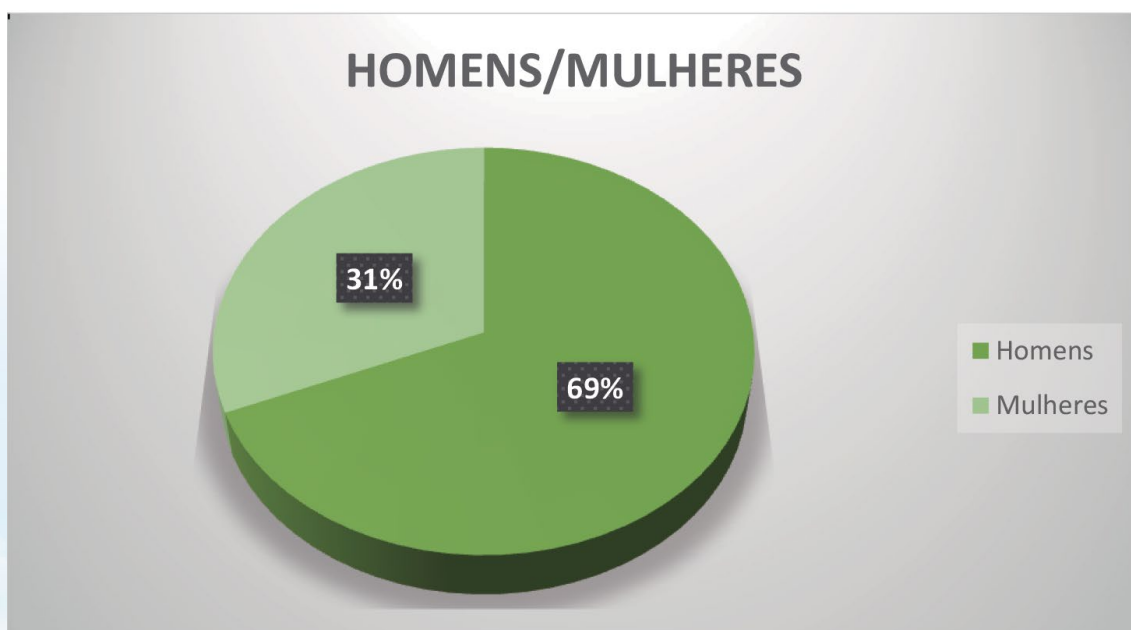
A transparência nas organizações é uma ferramenta primordial para combater as formas de discriminação no mercado do trabalho e a Companhia enfatiza a preocupação com os comportamentos diversos às boas práticas de respeito, por meio de políticas de inclusão.

IGUALDADE DE GÊNEROS

A participação das mulheres no mercado de trabalho brasileiro tem aumentado, mas ainda há desigualdades de gênero. Na Administração Pública a contratação de funcionários é realizada por meio de concurso público e é proibida a restrição de vagas para mulheres, entendendo que isso fere o princípio da igualdade.

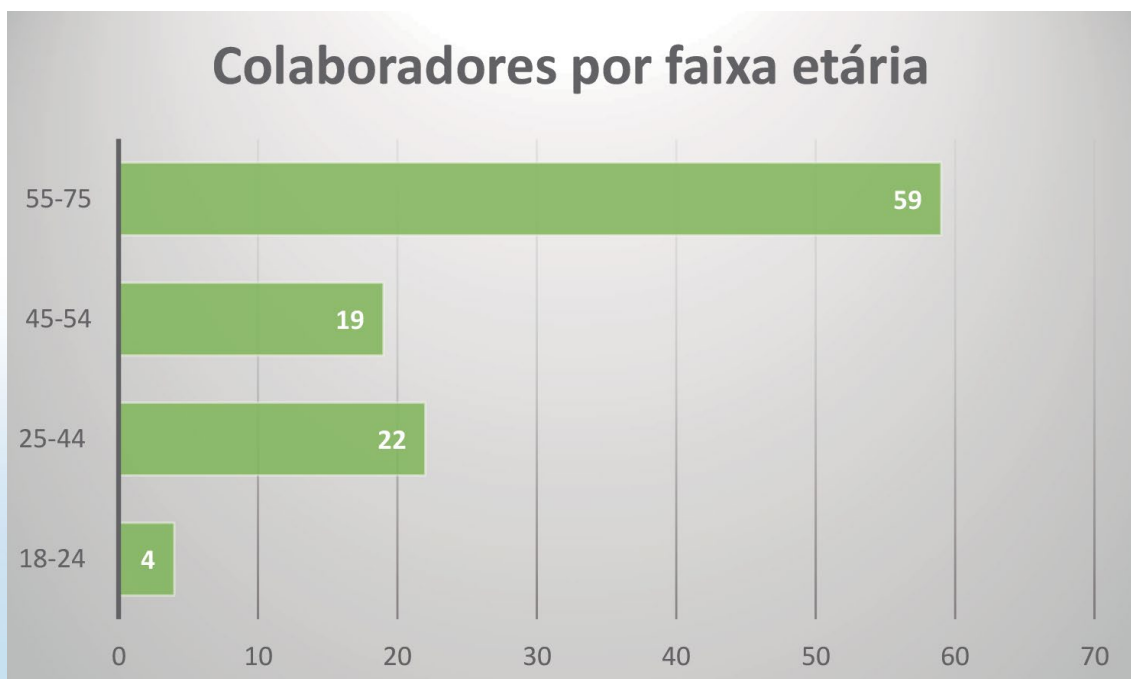
No contexto da Companhia Docas de São Sebastião essa participação ainda não atingiu o patamar ideal, quando se referem aos cargos de livre nomeação e exoneração e membros da Alta Administração.

Total: 84 (81 empregados + 03 diretores)



INCLUSÃO DO IDOSO

A Companhia conta em seu quadro de pessoal com **57% de colaboradores na faixa etária de 55 anos (+)**, resultado da ausência de concurso público, desde 2011, mas é inegável que a contratação e retenção de profissionais 55+ garante mais diversidade entre os funcionários e alia a experiência daqueles que já atuaram no mercado em tempos diferentes, engrandecendo o valor humano e corporativo.



4.4.2 DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

No exercício de 2024 a área de Gestão de Pessoas atendeu as demandas pontuais recebidas de aperfeiçoamento face às inovações exigidas na gestão de licitações, aperfeiçoamento na maturidade de governança, adequação à LGPD, e destinadas às obrigações legais, envolvendo diversas áreas, como áreas jurídica, de auditoria interna, engenharia, ambiental, financeira, contratações públicas, de segurança e operações portuárias.

Dentre as capacitações realizadas, destacamos:

- Introdução à Auditoria Interna e Governança Corporativa
- Gerenciamento de Riscos
- Controles Internos e Compliance
- Programa de adequação à LGPD
- Capacitação nos procedimentos da nova lei de licitações (Lei nº 13.303/16)
- Gestão de contratações de serviços e obras de engenharia
- Gestão Documental
- Monitoramento do Tráfego Rodoviário
- Treinamento de NR 35 – Trabalho em Altura
- Treinamento Brigada de Incêndio
- Capacitação para Cadastros de Serviços Públicos com os órgãos e entidades do Estado de São Paulo
- Treinamento /Simulado Plano de Auxílio Mútuo – PAM
- Curso de Formação de Conselheiros e Alta Gestão de 2024
- Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo

A CDSS proporciona anualmente a capacitação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), bem como o de formação ou reciclagem para brigadistas.

4.4.3 BENEFÍCIOS

Os empregados da CDSS têm acesso aos benefícios e vantagens, estabelecidos em Acordo Coletivo do Trabalho e legislação trabalhista.

Para aprendizes e estagiários a empresa oferece Vale Refeição, Vale Alimentação, Vale Transporte.

4.4.4 POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

A política de remuneração da Companhia Docas de São Sebastião dos empregados foi aprovada pela Comissão de Política Salarial (CPS) e pelo governador do Estado de São Paulo, com tabelas salariais únicas por cargos de nível médio e superior.

Os salários são ajustados anualmente por meio de Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) entre a CDSS e o Sindicato dos Empregados da Administração Portuária – SINDA-PORT, o reajuste salarial, data-base maio/2024, foi de 2,77% (dois inteiros e setenta e sete centésimos por cento) referente ao IPC/FIPE do período de maio/2023 a abril/2024;

A fixação de remuneração dos diretores e membros de Conselho de Administração e Fiscal são fixados por meio da DELIBERAÇÃO CODEC Nº 1, de 15 de março de 2024, a serem observadas pelas empresas nas quais o Estado é acionista controlador, direta ou indiretamente.

O Portal da Transparência do Estado de São Paulo, administrado pela Controladoria Geral do Estado, conforme previsto no artigo 25, inciso XII, do Decreto nº 66.850, de 15 de junho de 2022, é um site que disponibiliza informações ao cidadão sobre diversos assuntos relacionados à gestão pública do Estado de São Paulo, incluindo a remuneração mensal dos servidores públicos.

4.4.5 AVALIAÇÃO DE ADMINISTRADORES

Os administradores passam por avaliação conforme as diretrizes estabelecidas na Deliberação CODEC nº 2, de 15 de março de 2024, em um processo colegiado que engloba tanto avaliação coletiva quanto autoavaliação dos membros. O processo de avaliação é encaminhado ao Comitê de Elegibilidade, para a verificação de sua conformidade.

A manifestação do Comitê de Elegibilidade e os resultados da apuração das avaliações são encaminhados à Secretaria Tutelar da empresa (SEMIL), à Secretaria da Casa Civil e ao CODEC.

A Assessoria Técnica para o Plano de Metas, da Casa Civil do Governo do Estado de São Paulo, examinou as avaliações manifestando-se no sentido de que não encontrou pontos que mereçam atenção ou maior avaliação.

Historicamente, todas as avaliações dos administradores têm atendido às expectativas da Companhia, garantindo assim a manutenção da composição dos colegiados pelos órgãos de controle externo, responsáveis pela indicação dos Diretores e Conselheiros de Administração.



4.5 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Com a substituição do Sistema BEC/SP, ambiente eletrônico de negociações para aquisição de bens e serviços da Administração Pública Direta e Indireta do Governo do Estado de São Paulo, das Entidades e dos Municípios Paulistas conveniados, que terminou em 29/12/2023, o exercício de 2024 iniciou com o Sistema COMPRAS.GOV.BR do Governo Federal.

Independentemente dessa fase de estruturação, os gestores não mediram esforços para a devida regularização e assim o resultado nas contratações de bens e serviços por meio de licitação na modalidade presencial e eletrônica foi positivo, com fatores favoráveis, tanto na excelência de sua realização como também com as negociações que trouxeram um economia à Companhia sem redução da qualidade.

Essa afirmação é demonstrada considerando que o valor estimado para contratação foi de R\$ 19.325.998,94, e o valor final das contratações foi de R\$ 11.298.217,19, uma redução de 58,46% nos contratos. O valor total que deixou de sair dos cofres da CDSS foi de R\$ 8.027.781,75, o que representa 41,54% de economia. No quadro a seguir é possível visualizar os valores estimados e o valor final contratado após a licitação, dividido por diretoria.

Diretoria	Estimado	Contratado	Economia
DIRPRE	R\$ 4.859.062,82	R\$ 2.838.074,35	R\$ 2.020.988,47
DAF	R\$ 8.457.649,10	R\$ 3.347.393,34	R\$ 5.110.255,76
DGP	R\$ 6.009.287,02	R\$ 5.112.749,50	R\$ 896.537,52
TOTAL	19.325.998,94	11.298.217,19	8.027.781,75

Os processos de contratação são divulgados no site da Companhia, contendo todos os documentos referentes às diversas etapas do procedimento licitatório, em atendimento às boas práticas de governança e a recomendável transparência pública.

4.6 GESTÃO EM OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA

Dentre as ações realizadas na área de engenharia da Companhia, foram concluídas as seguintes obras e serviços que resultaram em segurança na área portuária, promovendo o aumento na movimentação de cargas, e, conseqüente aumento de faturamento.

Ação	Resultados e Metas	Impacto para empresa
Manutenção da Pavimentação do Pátio 3A e do viário do Porto	Melhorar as condições operacionais na movimentação de cargas e atender o Termo de Ajuste de Conduta nº 38.2023 do Ministério Público do Trabalho.	Permite que os equipamentos e veículos que transportam cargas tenham uma estabilidade maior evitando danos nos mesmos e acidentes envolvendo colaboradores
Sinalização horizontal e vertical da área operacional do Porto de São Sebastião	Melhorar a orientação de veículos e pessoas no setor operacional e atender o Termo de Ajuste de Conduta nº 38.2023 do Ministério Público do Trabalho	Propicia maior segurança aos colaboradores que circulam e operam equipamentos no porto, evitando possíveis acidentes que advenham da falta de sinalização.
Conclusão do Processo de Licitação para contratação de serviços de Dragagem de manutenção do Berço Principal e bacia de manobra	Manter o calado operacional do Porto com a finalidade de aumentar a capacidade de movimentação de cargas	Aumento de movimentação de cargas e conseqüente aumento de faturamento
Conclusão da pavimentação, iluminação e alambrado do Pátio 3B1	Aumentar a capacidade de movimentação de carga no Porto	Foram iniciadas as operações no Pátio com a montagem de um novo armazém, dando condições de aumento de movimentação de cargas no Porto.
Interviniência nas ações de liberação de montagem de novos armazéns e infraestruturas de operadores portuários	Aumentar a capacidade de movimentação de carga no Porto	Com o aumento de quantidade de armazéns no Porto, conseqüentemente ocorreu aumento de movimentação de cargas trazendo novos resultados operacionais e financeiros.
Renovação do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) do Porto.	Atendimento às normas vigentes de segurança e combate a incêndio, mantendo as condições preconizadas no AVCB (Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo.	Garantir a integridade dos trabalhadores portuários, a segurança das instalações e das cargas armazenadas no Porto.

A execução dos serviços contratados no final do ano de 2023, referentes obras de regularização, adequações e melhorias do Porto de São Sebastião trouxe maiores possibilidades de atração de novas cargas, impactando, também, no aumento da receita.

4.7 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A Tecnologia da Informação - TI desempenha um papel fundamental na evolução do modelo de negócios, bem como, na forma que a Companhia presta serviços à sociedade. Durante o Exercício de 2024, entre outras atividades, destacam-se:

ITEM	ATIVIDADE	RESULTADO
I	Desenvolvimento do Módulo de Credenciamento de Prestadores;	Simplificação significativa no processo de credenciamento de prestadores e maior controle documental, contribuindo para a eficiência operacional da empresa;
II	Renovação das Licenças de Câmeras de Monitoramento;	Atualização do sistema para a versão 10x, garantindo maior estabilidade e segurança, trazendo melhorias significativas na vigilância portuária, com impacto direto na redução do tempo de resposta a incidentes e aumento da segurança das operações;
III	Implantação de Infraestrutura de Rede e Reconfiguração do Centro de Controle Operacional (CCO);	Maior eficiência no monitoramento das operações e melhores condições de trabalho para a equipe de TI e operações.
IV	Capacitação da equipe, em módulos da nova solução de TI;	Operação mais eficiente e com menor margem de erro no uso dos novos sistemas.
V	Conclusão de módulos;	Atendimento às diversas necessidades da Companhia: API Recintos, permitindo a transmissão de informações à RFB; Agendamento preliminar de pessoas e veículos; Credenciamento de prestadores de serviços; Scanner de bagagem e outros.
VI	Conclusão da expansão do Centro de Controle de Operações (CCO);	Aquisição e instalação de sistemas de segurança, como câmeras, cancelas, catracas, servidores e sistemas de backup, resultando em aumento da segurança do porto, e, principalmente o atendimento às regulamentações do ISPS Code
VII	Conclusão da Implementação de Backup e Disaster Recovery.	Garantia da integridade e segurança dos dados.

As ações realizadas pela área de TI têm gerado resultados positivos para a empresa, com destaque para a melhoria na infraestrutura de TI e no desenvolvimento de soluções de gestão e segurança que resultou em uma melhoria substancial na segurança, na eficiência operacional e na conformidade regulatória, possibilitando a Companhia enfrentar os desafios do futuro com uma base tecnológica mais sólida e segura.

4.8 APOIO TÉCNICO-JURÍDICO

Dentre os diversos resultados com as ações internas da área jurídica destacam-se:

- I. Minuta de Termo Aditivo **ao Convênio de Delegação** com objeto de prorrogação da delegação da administração e exploração do Porto de São Sebastião, que estabelece um novo período de 25 anos e promove a atualização das cláusulas do instrumento delegatário à legislação do setor portuário e, levando em consideração o fato da Companhia DOCAS de São Sebastião ser Interviente do Delegatário e responsável concomitantemente pelo cumprimento de obrigações estabelecido no Termo.
- II. **Contrato de Uso Temporário** com fundamentado na Resolução Normativa nº 07 - ANTAQ, de 31 de maio de 2016, alterada pela Resolução Normativa nº 64, da ANTAQ, de 15 de dezembro de 2021, o qual sujeita as partes às normas disciplinares contidas na Lei Federal nº 12.815, de 05 de junho de 2013, na Lei nº 10.233, de 05 de junho de 2001, na Lei nº 8.987, de 12 de fevereiro de 1995, no Decreto nº 8.033, de 27 de junho de 2013 e alterações posteriores pelo Decreto nº 10.672, de 12 de abril de 2021, na Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, nos demais atos normativos de regência.
- III. **Parecer Jurídico** acerca da Regularização do uso de Área pelo DH destinada ao “Ferry-Boat” para celebração do Contrato de Cessão de Uso Oneroso, entre a Companhia Docas de São Sebastião e o Departamento Hidroviário.
- IV. **Análise Jurídica** das propostas relacionadas aos contratos de uso temporário para a ocupação e exploração de área no Porto Organizado de São Sebastião, regulamentado pelas disposições da Lei nº 12.815/2013 e normas correlatas da ANTAQ.
- V. **Defesa da Companhia** no mandado de segurança com pedido liminar visando ao exercício de direito de preferência na atracação no terminal de cargas do Porto de São Sebastião para embarcação de carga viva, proposto pela empresa LF EXPORT AGRONEGOCIOS LTDA contra Diretor de Gestão Portuária da companhia docas de São Sebastião, buscando ultrapassar outros 5 (cinco) navios que aguardavam fundeados o momento para atracação. MS julgado improcedente por inexistência de fato relevante.

- VI. Defesa da Companhia** no mandado de segurança com pedido liminar impedido pelo Consórcio Melhorias do Porto, M4 Construções Ltda e Acel Engenharia Ltda em face do Diretor-Presidente da CDSS, Administração do Porto de São Sebastião e Fazenda Pública do Estado de São Paulo para suspensão e, ao final, a anulação do processo licitatório - Menor Preço nº 002/2023 - Processo nº CDSS-SEI-18900000023/2023-31, referente a contratação de empresa de engenharia para realização de obras de regularização, adequações e melhorias no Porto de São Sebastião. MS julgado improcedente em detrimento da legalidade do processo licitatório.
- VII. Gestão sobre as execuções** diretas e por regime de precatórios dos processos trabalhistas.

4.8.1 CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA JURÍDICA

A Companhia Docas de São Sebastião, visando garantir a segurança jurídica de suas operações e aprimorar a conformidade com a legislação vigente, considera essencial a contratação de escritório de consultoria jurídica de notório saber. O objetivo é obter assessoramento especializado nas áreas de Direito Ambiental, Regulação Portuária e Normas do Setor Portuário, garantindo que suas atividades estejam alinhadas às exigências normativas e às melhores práticas do setor.





CAPÍTULO V

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

O acompanhamento orçamentário é imprescindível para analisar o grau de atendimento das necessidades de infraestrutura, impactando em um habitual investimento e manutenção que podem representar mais da metade de todo o orçamento disponível na Companhia.

5.1. DESEMPENHO FINANCEIRO INSTITUCIONAL

A Companhia, empresa estatal dependente, elabora seu orçamento por meio da Proposta Orçamentária Setorial – POS 2024, que abrange todas as entradas de receita e saídas de despesa para o período em questão.

A Lei nº 17.863 de 22 de dezembro de 2023 – Lei Orçamentária 2024, que prevê as Receitas e as Despesas Fixas, estabeleceu um Orçamento de R\$ 53.250.275, sendo Despesas Correntes R\$ 53.250.265 e Despesas de Capital R\$ 10,00.

Do montante de R\$ 53.250.275 o Governo do Estado de São Paulo, subsidiou 9.325.601 para pagamento de Pessoal e Encargos e R\$ 10,00 para Investimentos, A Companhia Docas por meio de Receita Própria custeou R\$ 43.924.674.

A Lei Orçamentaria de 2023 não contemplou recursos de Investimentos para Companhia Docas de São Sebastião.

Considerando a essencialidade do Porto de São Sebastião, foi realizada uma análise criteriosa para estabelecer os investimentos mínimos, urgentes e necessários no Porto de São Sebastião para atender a legislação e, dessa forma, mitigar o risco de interdição ou restrição das operações portuárias, realizando o pleito de recursos para Pasta Tutelar (Secretaria Estadual de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística).

Em 06 de junho de 2023 com a emissão do Decreto 67.630, foi aberto um Crédito Suplementar, onde a Companhia Docas de São Sebastião foi suplementada com o montante de R\$ 11.210.000,00, Recursos do Tesouro, para realização de Obras.

Em 05 de dezembro de 2023 com emissão do Decreto 68.147, foi aberto um Crédito Suplementar, onde a Companhia Docas de São Sebastião foi suplementada com o montante de R\$ 5.446.400,00, Recursos Próprios para realização de Obras.

Dos recursos orçamentários disponíveis para investimentos, após a realização do certame e Empenhamento da Despesa, foi inscrito o total de R\$ 16.198.750 em Restos a Pagar não Processado (RAP 2023).

No decorrer do exercício de 2024 a Companhia Docas executou parcialmente os valores inscritos em Restos a Pagar não Processado, ficando revigorado o Saldo de R\$ 4.728.126,30, com previsão de conclusão em março de 2025.



5.2. RECEITAS E DESPESA GERAIS E ADMINISTRATIVAS

As receitas da Companhia são advindas da sua atividade, ou seja, proveniente das tarifas de operações portuárias pela utilização das áreas de armazenagens, com o aumento de 7% em comparação ao ano de 2023.

O total das despesas aumentou em 16% em comparação ao ano anterior, com destaque às contratações de serviços terceirizados e obras de engenharia visando a

DADOS FINANCEIROS			
ANO	2023	2024	
RECEITAS	53.858.704,92	57.771.835,22	7%
tarifária	42.781.142,80	48.188.852,75	13%
financeira	1.790.798,85	1.413.052,86	-21%
SIAFEM	9.286.763,27	8.169.929,61	-12%
DESPESAS	57.122.179,07	66.518.703,48	16%
peçoal	19.196.949,26	19.820.563,12	3%
encargos	8.736.125,99	8.816.182,57	1%
benefícios	3.031.460,41	3.060.088,38	1%
materiais	130.111,27	446.737,99	243%
serviços	10.832.247,97	16.584.835,32	53%
tributos	6.006.943,27	8.265.448,81	38%
utilidades	1.615.447,60	2.034.087,92	26%
outras	211.301,88	79.738,66	-62%
ações indenizatórias	7.361.591,42	7.411.020,71	1%

5.2.1. DESPESAS DE CUSTEIO

Entre as despesas de custeio, destacam-se as seguintes ações, que refletem o empenho da Companhia em garantir serviços e infraestrutura portuária adequados, com ênfase nas questões ambientais e tecnológicas, alinhado às principais diretrizes da gestão atual:

a) manutenção do Sistema de Proteção Contra Incêndio;

b) manutenção predial das Instalações e Infraestrutura;

c) manutenção do Balizamento do Canal de Acesso do Porto Organizado;

d) manutenção das cabines da subestação de energia;

e) os Programas de Monitoramento Ambiental - Meio Biótico, Meio Sócio Ambiental e Meio Físico, em conformidade com as condicionantes da Licença de Operação nº 1580/2020 do Porto de São Sebastião;

f) prestação de serviços contínuos de apoio às ações de prevenção e controle de riscos ambientais e de funcionamento do Centro de Atendimento a Emergências (CEATE);

g) desenvolvimento e integração da Solução Integrada de Tecnologia e Gestão (SGI);

h) serviços de comunicação, com o fornecimento de serviços de rede local, telefonia IP, rede wireless (Wi-Fi), instalação de pontos de rede lógica e elétrica, suporte de redes e infraestrutura.





CAPÍTULO VI

DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Relatório Integrado da Companhia Docas de São Sebastião apresenta informações planejadas sobre as atividades, eventos e desempenho da empresa ao longo do exercício de 2024. Todas as informações aqui contidas foram elaboradas com base em dados verificáveis, seguindo as melhores práticas de governança corporativa, transparência e responsabilidade.

Este documento tem como objetivo fornecer uma visão ampla e consolidada das operações, projetos, investimentos e desafios enfrentados pela Companhia ao longo do período.

O Relatório Integrado está disponível para acesso público e pode ser consultado por todas as partes interessadas. A Companhia coloca à disposição canais de comunicação para esclarecimentos e sugestões, reforçando sua política de diálogo aberto e transparente.

A Diretoria Executiva reafirma seu compromisso com a excelência operacional, a segurança, a sustentabilidade ambiental e a inovação no setor portuário, buscando constantemente a melhoria de seus processos, adotando estratégias que visam à modernização da infraestrutura, ao aumento da eficiência logística e à promoção do desenvolvimento.

Além disso, a Companhia mantém sua atuação controlada às políticas públicas e às metas governamentais para o setor portuário, contribuindo para o fortalecimento do comércio exterior e a integração da economia regulatória.

São Sebastião de março de 2025.

ALEXANDRE ERNESTO CORRÊA SAMPAIO
Diretor-Presidente

ALFREDO MARIANO BRICKS
Diretor de Gestão Portuária

VAGNER JOSÉ COSTA
Diretor de Administração e Finanças

DOCUMENTOS ANEXOS

- I. Demonstrações financeiras, inclusive com a “Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido”, de acordo com a legislação societária
- II. Parecer do Conselho de Administração
- III. Parecer do Conselho Fiscal
- IV. Relatório da auditoria independente sobre as contas do exercício;
- V. Demonstrativo da posição acionária atual, contendo o nome e CNPJ de todos os acionistas e a respectiva quantidade de ações.

